BESLUTSPROTOKOLL
Sammanträdesdatum
2025-10-15

Arbetstidsnämndens kansli

Dnr: SKR 250708a

Plats och tid: Hornsgatan 20, den 15 oktober 2025, kl. 10:00-12.00

Dispensansökan från Tranås kommun

Arbetstidsnämndens beslut
Arbetstidsnämndens beslut framgår av bilaga, 2 sidor.

Tidsperiod för beviljad dispens
Tidsperiod framgår av bilagan.

Ärendeberedning
Ärendet har beretts av SKR och Kommunal.

Beslutet expedierat 2025-10-22

Ordförande Anders Ferbe

Begäran om dispens från AB § 13 mom. 5 och bilaga R från Räddningstjänsten i Tranås kommun

Arbetstidsnämnden är inrättad av centrala parter inom den kommunala sektorn. Nämndens uppdrag är att pröva inkommen begäran om dispens utifrån gällande avtal och det samlade inkomna underlaget från arbetsgivaren.

Ansökan från Räddningstjänsten i Tranås kommun

Tranås kommun har inkommit med en ansökan avseende dispens från AB § 13 mom. 5 och bilaga R.

Ansökan avser möjligheten att förlägga tjänstgöringstid/jourpass 24 timmar per dygn för att hantera följande situationer:

1. Helger,
2. Maximalt sju dygnspass (oavsett veckodag) per medarbetare och åtta-veckorsperiod kunna förlägga operativa arbetspass för kombibrandmän,
3. Övning och utbildning, och
4. Huvudsemesterperiod sommaren 2026.

Ansökan avser 12 månader för perioden 1 november 2025 – 31 oktober 2026. Dispensansökan avser heltidsanställda brandmän/kombibrandmän och styrkeledare.

Verksamheten

I normalfallet finns det åtta brandpersonal tillgängliga dygnet runt i Tranås kommun. En heltidsstyrka som består av en styrkeledare och två brandmän. Tre räddningspersonal i beredskap. Samt en FIP-enhet (Första Insats Person). Det finns en IL i beredskap. Tranås kommun räddningstjänsten ingår också i räddningsledningssystemet Småland Blekinge, RSB.

Tidigare beslut

Arbetstidsnämnden har tidigare beslutat om dispens för sommarsemesterperioden 2024 och dispens för perioden 1 februari 2024 till 31 januari 2025. Förlängt genom tilläggsöverenskommelsen till 31 oktober 2025. Dispensen omfattade heltidsanställda brandmän/kombibrandmän och styrkeledare och avsåg

- Helger,
- Huvudsemesterperiod och
- Övning och utbildning.

Bakgrund till beslut

Innan förläggning av arbete i kombination med jour eller tjänstgöringstid enligt bilaga R med en sammanlagd arbetstid över 20 timmar kan bli aktuell är arbetsgivaren skyldig att uttömma alla möjligheter att bemanna verksamheten i enlighet med gällande regelverk.

Om inga andra rimliga åtgärder står till buds och det är nödvändigt att förlägga arbete i kombination med jour utöver 20 timmar för att upprätthålla verksamheten kan arbetsgivaren förlägga pass utöver 20 timmar.
Arbetsgivaren ska under sådan förläggning vidta nödvändiga åtgärder för att verksamheten ska kunna bemannas på ett sådant sätt att gällande skyddsregler kan efterlevas.

Det kan till exempel handla om verksamheter som kräver sådan förläggning, då tillgången på nödvändig kompetens är begränsad, samt vid övningar och utbildningar som inte ryms inom ordinarie schemaläggning. Det är arbetsgivaren som, utifrån kriterierna ovan, gör bedömningen om och när förläggning av arbete med jour utöver 20 timmar är nödvändigt för att upprätthålla verksamheten.

Arbetsgivaren behöver därför kontinuerligt se över om förläggning av arbete med jour och tjänstgöringstid utöver 20 timmar är nödvändigt för att upprätthålla verksamheten, men också hur en sådan förläggning påverkar arbetstagarnas hälsa. Dispens får inte tillämpas i större utsträckning än vad som är absolut nödvändigt. Beslut om sådan avvikelse kan endast fattas då inga andra rimliga åtgärder står till buds. Den sammanlagda arbetstiden får då som högst uppgå till 24 timmar.

Det är arbetsgivaren som bär det fulla ansvaret för att reglerna i lag och kollektivavtal efterlevs. Överträdelse av reglerna utgör brott mot kollektivavtalet. Även arbetsmiljölagen ställer krav på arbetsgivaren att planera och organisera arbetet så att det kan utföras i en sund och säker miljö. Detta inkluderar att beakta arbetstidsförläggningen och se till att den inte leder till ohälsa eller olycksfall. I det fall arbetsgivaren inte uppfyller kraven i en granskning kan det leda till straffrättsligt ansvar för arbetsgivaren.

Beslut

Med utgångspunkt i ovanstående beslutar Arbetstidsnämnden för perioden 1 november 2025 – 31 oktober 2026

> *att bevilja* dispens enligt ansökan vid enstaka tillfällen och kortare perioder vid förläggning av ordinarie arbetstid och tjänstgöringstid/jour i följande situationer:
>
> - vid övning och utbildning,
> - då det råder kompetensbrist.

Inom ramen för ovanstående dispens kan arbetsgivarens behov av undantag hanteras under exempelvis semesterperioden, storhelger samt helger, men endast i den omfattning som arbetsgivaren bedömer som absolut nödvändigt.